



Descripción General

La Universidad para la Paz en consorcio con la organización Asociación de trabajadoras Domésticas de Costa Rica (ASTRADOMES) implementará el proyecto *Dignificación, integración y protección para trabajadoras domésticas y de cuidado migrantes, refugiadas y solicitantes de refugio en Costa Rica*, que propone una intervención integral a través de servicios de acompañamiento para la regularización migratoria, la inclusión económica, la formación para funcionariado gubernamentales y no gubernamentales, y procesos de acompañamientos psicosocial.

Título del Puesto:	Especialista en Empleabilidad
Nombre del Departamento:	Ecosistema de Movilidad Humana
Tipo de contrato	Tiempo completo
Posición a la que reporta	Coordinación de Inclusión Económica
Tipo de reclutamiento	Externo
Ubicación del Puesto:	Campus Rodrigo Carazo, Universidad para la Paz, con giras nacionales dentro del Gran Área Metropolitana (GAM) y Zona norte.
Duración de la contratación	Indefinido – relacionado con la ejecución del proyecto

Detalle de Requisitos

Requisitos para el Puesto:	<ul style="list-style-type: none">• Bachillerato Universitario en Administración de Empresas, Recursos Humanos, Trabajo Social, Orientación, o alguna área de las ciencias sociales que sea afín• Experiencia mínima de 2 años en intermediación de empleo, orientación laboral y/o vinculación empresarial• Experiencia previa en el trabajo con poblaciones de personas migrantes y refugiadas• Experiencia en la facilitación de procesos de desarrollo de habilidades o reforzamiento de capacidades.• Conocimiento en la legislación laboral vigente.• Compromiso con los principios y valores de la Universidad para la Paz y las Naciones Unidas.• Experiencia en el relacionamiento con el sector privado.• Experiencia en el desarrollo de actividades con enfoque corporativo (eventos, talleres, mesas de diálogo y/o reuniones estratégicas).• Experiencia en organizaciones sin fines de lucro (deseable)• Dominio del idioma inglés nivel B2.• Deseable licencia de conducir B1 vigente.• Disponibilidad para trabajo de campo y desplazamientos dentro del país durante los fines de semana.• Disponibilidad inmediata
Conocimiento técnico	<ul style="list-style-type: none">• Herramientas de Microsoft 365 y análisis de datos (Excel intermedio).



	<ul style="list-style-type: none">• Aplicación de herramientas de perfilamiento vocacional y laboral.• Procesos de reclutamiento y selección.• Análisis del mercado laboral y tendencias de empleo.• Técnicas de orientación laboral y desarrollo de carrera.• Conocimiento en inclusión económica a través de la empleabilidad, con perspectiva de derechos humanos, género e inclusión de personas migrantes• Conocimiento de plataformas de empleo.
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none">• Capacidad para trabajar en equipo• Proactividad e iniciativa• Responsabilidad y ética <u>laboral</u>• Sensibilidad y respeto hacia poblaciones en condición de vulnerabilidad• Alto sentido de responsabilidad y organización• Habilidades sociales y capacidad de crear sólidas relaciones interpersonales• Capacidad para trabajar bajo presión y promover la resolución pacífica de conflictos• Capacidad para identificar y suspender los prejuicios personales.• Integridad en el manejo de la información y confidencialidad de los datos• Pensamiento crítico y atención a detalles
Habilidades	<ul style="list-style-type: none">• Familiaridad con el ejercicio profesional en ambientes multiculturales.• Excelentes habilidades de comunicación tanto escrita, como oral• Aplicación de enfoques de derechos humanos, género e interculturalidad• Alineamiento con el enfoque de Acción sin Daño• Compromiso con la promoción de los derechos humanos, la igualdad, la inclusión, la diversidad y la cultura de paz.
Descripción del puesto	
Responsabilidades Generales	Implementar las acciones en la ruta de empleabilidad mediante la ejecución de procesos de capacitación, intermediación laboral, vinculación con empleadores y acompañamiento, con el fin de fortalecer la empleabilidad, promover la formalización laboral y facilitar la inserción sostenible de las personas participantes en el mercado de trabajo.
Responsabilidades específicas	<ul style="list-style-type: none">• Implementar la ruta de empleabilidad.• Completar la ficha de perfilamiento para identificar el tipo de asistencia técnica requerida• Recomendar sobre los procesos de capacitación vocacional y generación de competencias técnicas en función del perfil de la persona beneficiaria.



- Brindar orientación general en procesos de inclusión laboral para el empleo asalariado.
- Identificar oportunidades para el desarrollo del perfil laboral de la población meta con instituciones académicas, sector público y privado.
- Identificar y gestionar oportunidades de empleo, prácticas profesionales y pasantías.
- Identificar y procurar una red de empresas aliadas y empleadores.
- Promover y apoyar procesos de reclutamiento entre empresas y candidatos.
- Brindar asesoría individual y grupal sobre búsqueda de empleo.
- Capacitar a los participantes en la elaboración de currículum, perfil profesional y preparación para entrevistas.
- Impartir talleres de empleabilidad y desarrollo de competencias laborales.
- Orientar sobre tendencias y oportunidades de crecimiento profesional.
- Acompañar a la población meta en procesos de acceso a servicios bancarios.
- Capacitar a la población meta en derechos laborales en coordinación con el Área Legal
- Organizar ferias de empleo, jornadas de reclutamiento y actividades de *networking*.
- Dar seguimiento a la inserción laboral tanto a las personas beneficiarias como a empresas aliadas.
- Monitorear indicadores de empleabilidad y colocación laboral.
- Elaborar reportes periódicos de resultados y propuestas de mejora.
- Acompañamiento en gestión de homologación de títulos académicos.
- Acompañamiento en procesos de certificación de competencias ante el INA e instancias correspondientes.
- Otras funciones asignadas por la Coordinación de Inclusión Económica en el marco de su puesto.

El salario establecido para el puesto es de ₡700.000,00 colones mensuales.

La UPAZ ofrece a las personas trabajadores 20 días de vacaciones anuales, transporte ruta San Pedro-San José, Ciudad Colón ida y vuelta, consultorio médico y psicológico.

Las personas interesadas deben enviar un correo a hrconvive@upeace.org haciendo referencia al puesto #Especialistaempleabilidad, incluyendo el CV (máximo 2 páginas) y una carta de presentación en la que exponga su interés, idoneidad y disponibilidad.



Universidad para la Paz



La fecha límite para enviar la información es el 15 de noviembre de 2026. Posteriormente, solo se contactarán a las personas que pasan a la fase de entrevistas.

La UPAZ está comprometida con la diversidad y la inclusión en materia de género, identidad étnica y cultural, creencias, discapacidad y edad.